



ETISKE RETNINGSLINJER

Disse retningslinjene er utarbeidet for å tydeliggjøre vår felles etiske plattform. Målet er å stimulere til en bedriftskultur og en adferd hos den enkelte som gjenspeiler våre verdier: kvalitet, respekt, likeverd og kundefokus.

Disse retningslinjene gjelder alle som har et ansettelsesforhold i bedriften, også midlertidig ansatte. De gjelder også for bedriftens styrerepresentanter.

- Ingen i vår bedrift skal diskrimineres på grunn av hudfarge, kjønn, alder, religion, etnisk tilhørighet og andre særpreg. Vi aksepterer ikke noen form for mobbing.
- Alle ansatte skal arbeide for et inkluderende arbeidsmiljø hvor likeverd og respekt preger vår adferd.
- Ansatte skal følge reglene om taushetsplikt. Som arbeidstaker opptrer man lojalt i forhold til bedrift og kollegaer og ivaretar taushet om opplysninger man får i sin stilling / tillitsverv om noens personlige forhold, drifts- eller bedriftshemmeligheter. Taushetsplikt gjelder også etter at vedkommende har avsluttet arbeidsforholdet ved bedriften.
- Alle har rett til å fremme klage på forhold i bedriften og alle klager blir behandlet. Ingen som fremmer klager eller varsler om kritikkverdige forhold skal utsettes for negative følger eller gjengjeldelse.
- Ingen ansatte kan delta i behandlingen av saker der en selv er direkte eller indirekte berørt.
- All vår foretningvirksomhet skal tåle dagens lys og vi akseptere ikke urettmessige tiltak for å hindre konkurranse, bestikkelser eller forsøk på korrupsjon.
- Vi avstår fra å gi eller ta imot gaver eller andre goder dersom dette kan påvirke vår integritet eller uavhengighet.
- Arrangementer og bedriftssamlinger skal alltid ha et faglig formål og et nøkternt preg.
- Bruk av rusmidler utover normal og lovlig bruk er ikke akseptert.

Daglig leder er ansvarlig for at instruksene følges. Alle har et ansvar for å melde fra om brudd på retningslinjene.